



УТВЕРЖДАЮ:

Директор МКУК

«Чановский краеведческий музей»

/Кяреск Т.Н./

« 10 » января 2014 г.

**Кодекс профессиональной этики  
работников муниципального казённого учреждения  
культуры**

**«Чановский краеведческий музей»**

**Чановского района Новосибирской области**

2014 год

## **1. Общие положения**

1.1. Настоящий Кодекс (далее - Кодекс) профессиональной этики работников Муниципального казённого учреждения культуры «Чановский краеведческий музей» основан на общепризнанных нравственных принципах и нормах Российского общества и государства.

1.2. Кодекс представляет собой свод общих принципов профессиональной служебной этики морально-этических норм, обязательств и требований добросовестного служебного поведения, которыми надлежит руководствоваться работникам Чановского краеведческого музея (далее - работники), независимо от замещаемой должности.

1.3. Гражданин, поступающий на работу в Чановский краеведческий музей, знакомится с положениями Кодекса и соблюдает их в процессе своей профессиональной деятельности.

1.4. Настоящий Кодекс:

- ✓ призван содействовать укреплению авторитета работника Чановского краеведческого музея и обеспечению единой нравственно-нормативной основы поведения работников Чановского краеведческого музея
- ✓ призван повысить эффективность выполнения работником своих должностных обязанностей;
- ✓ призван содействовать воплощению идеалов нравственности, честности и социальной справедливости в профессиональной деятельности работников Чановского краеведческого музея.

1.5. Знание и соблюдение работником Чановского краеведческого музея положений Кодекса является одним из критериев оценки качества его профессиональной деятельности.

## **2. Основные морально-этические и нравственные принципы поведения работников Чановского краеведческого района**

2.1. Профессиональным долгом каждого работника учреждения по отношению к коллективу, в котором он работает, является подчинение своих действий и поведения единым для всего коллектива целям, определенным в

уставе учреждения, содействие коллегам в достижении этих целей, обеспечение согласованности действий всех членов коллектива.

2.2. Работники учреждений культуры должны способствовать созданию в учреждении атмосферы доверия, доброжелательности, взаимного сотрудничества, честности, справедливости, уважительного отношения к достоинству и правам каждого члена коллектива.

2.3. Среди работников учреждений культуры не допускаются проявления какой-либо дискриминации по полу, возрасту, национальной и религиозной принадлежности, стажу работы, образованию, социальному происхождению, имущественному положению, убеждениям, партийной принадлежности и др.

2.4. Работники обязаны соблюдать принцип уважения к личности любого человека, обратившегося в учреждение.

2.5. Признание, соблюдение и защита прав, свобод и законных интересов человека и гражданина являются нравственным долгом и профессиональной обязанностью работника музея.

2.6. При осуществлении своей профессиональной деятельности работники обязаны способствовать решению вопросов и удовлетворению потребностей граждан, обратившихся в учреждение.

2.6. Работники музея обязаны обеспечивать конфиденциальность ставшей им известной в связи с исполнением должностных обязанностей информации, затрагивающей частную жизнь, честь и достоинство гражданина.

2.7. В своей профессиональной деятельности работники музея обязаны руководствоваться нормами действующего законодательства, соблюдать условия заключенных с ними трудовых договоров, исполнять требования своих должностных инструкций и правил внутреннего трудового распорядка учреждения.

### **3. Требования к соблюдению морально-этических и нравственных норм**

3.1. При выполнении должностных обязанностей работники музея обязаны придерживаться безупречных норм личного и профессионального поведения, добросовестно выполнять свою работу.

3.2. Честность и бескорыстность - обязательные правила нравственного поведения работников музея.

3.4. Нравственным долгом каждого работника музея является корректность, вежливость, доброжелательность и внимательное отношение к коллегам по работе и ко всем лицам, обратившимся в учреждение.

3.6. Работники музея должны проявлять толерантность к людям вне зависимости от их национальности, вероисповедания, политической ориентации, уважение к обычаям и традициям народов России, учитывать культурные и иные особенности различных этнических, социальных групп и конфессий.

#### **4. Требования к работнику Чановского краеведческого музея при выполнении его профессиональных обязанностей**

4.1. Работник музея обязан соблюдать нормы делового этикета в общении с коллегами и другими лицами, обратившимися в учреждение при исполнении должностных обязанностей, быть вежливым и приветливым в общении, не допускать жаргонных и нецензурных выражений и слов.

4.2. Работник музея должен иметь внешний вид соответствующий характеру профессиональной деятельности. Предпочтение отдается общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность.

4.3. Работник музея обязан соблюдать правила общения и предоставления информации по телефону.

4.4. Работник музея отвечает за организацию и состояние своего рабочего места, содержание его в надлежащем виде.

4.5. Работник музея обязан соблюдать правила пожарной безопасности, требования техники безопасности и санитарно-гигиенических норм.

## **5. Этика поведения в отношениях между руководителем и подчиненным в Чановском краеведческом музее**

5.1. Создание конструктивных профессиональных отношений между руководителями и подчиненными необходимо для ежедневной эффективной работы учреждения.

5.2. Работник учреждения, наделенный организационно- распорядительными полномочиями по отношению к другим работникам

5.2.1. должен быть для них образцом профессионализма, примером хорошего владения нормами этики и правилами делового этикета;

5.2.2. не критиковать подчиненных в присутствии других работников, делать это конфиденциально;

5.2.3. должен способствовать формированию и поддержанию в коллективе благоприятного для эффективной работы морально-психологического климата.

## **6. Заключительные положения**

6.1. Каждый работник учреждения (в том числе вновь принимаемые работники) должен быть ознакомлен с настоящим Кодексом под роспись.

6.2. Каждый работник должен стремиться следовать положениям настоящего Кодекса.

6.3. За нарушение положений Кодекса работник несет моральную ответственность перед работниками учреждения.

6.4. Соблюдение работниками норм Кодекса учитывается при оценке результатов эффективности деятельности работников Чановского краеведческого музея.

**С кодексом профессиональной этики ознакомлены:**

Алехно Н.А. ИИФ

Соловьева И.Г. ИИФ

Поправко О.В. ИИФ

Шлотгауэр А.В. ИИФ

Жуланова К.Ж. ИИФ

Шмаков Д.Ю. ИИФ

Статский А.В. ИИФ

Сухина А.И. ИИФ

Генина Е.А. ИИФ